

# REGIEVRAAGSTUK SAMENWERKING IN HET PUBLIEKE DOMEIN

LEERGANG 'SAMEN STUREN'

**stout**groep

## VERANDERDE ROL OVERHEID

Gemeenten spelen een cruciale rol bij de uitvoering van en sturing op maatschappelijke taken. Op uiteenlopende terreinen als (jeugd)zorg, veiligheid, leefomgeving en milieu wordt in toenemende mate de uitvoering verzorgd door externe leveranciers en andere overheidsdiensten.

Hierdoor ontstaat een relatie opdrachtgever – opdrachtnemer, met voordelen op het vlak van efficiency en specialisatie. Deze ontwikkeling vraagt zowel van gemeenten als hun partners om een andere werkwijze op basis van een gedeeld begrippenkader.

## WAT IS GOED OPDRACHTGEVERSCHAP?

De VNG hanteert vier principes om goed opdrachtgeverschap te definiëren en vorm te geven. ('Grip op samenwerken', 2013). Door de principes op volgorde van 1 tot en met 4 te behandelen, komt de discussie tussen partners op gang en brengen zij samen focus aan in de opdracht aan het samenwerkingsverband.

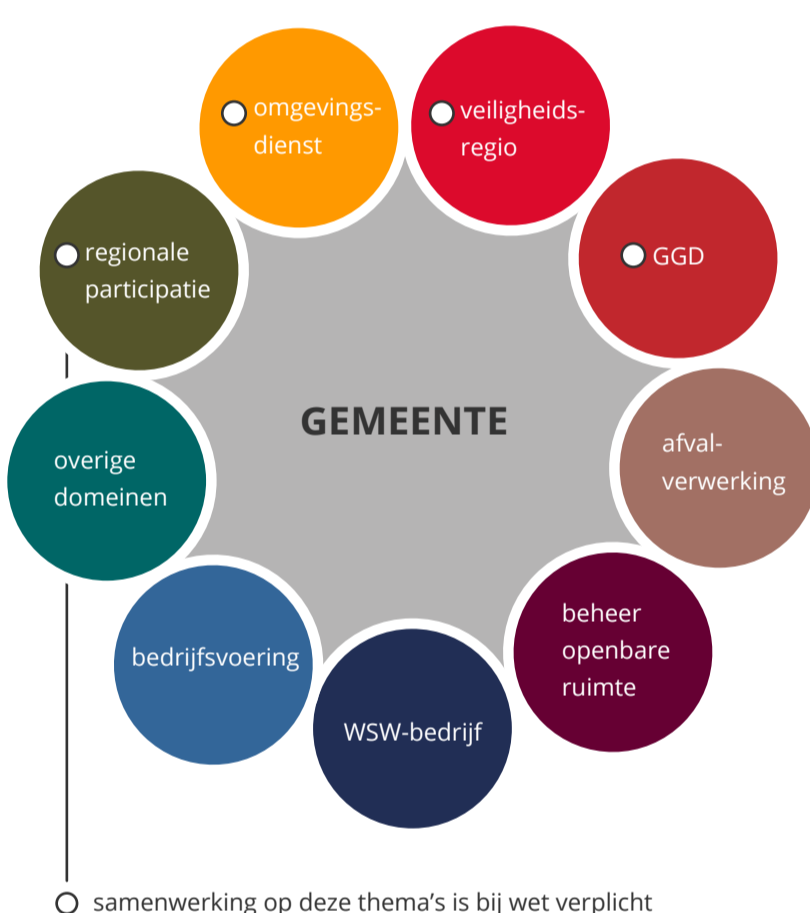
**1 Breng gemeenschappelijke en eigen wensen en belangen in beeld**  
In een gezamenlijk gesprek worden de gedachten over de individuele en gemeenschappelijke doelen en behoeften gedeeld en aangescherpt. Dat resulteert in de formulering van het doel (breed of smal) van het samenwerkingsverband.

**2 Bepaal taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het samenwerkingsverband**  
Vervolgens komt aan de orde welke taken en bevoegdheden aan het samenwerkingsverband worden overgedragen. En dus ook welke taken bij de gemeente(n) blijven. En wat de verantwoordelijkheid is van het samenwerkingsverband.

**3 Baken prestaties van het samenwerkingsverband nader af**  
De prestaties van het samenwerkingsverband worden vervolgens geconcretiseerd: wat is het gewenste resultaat, de gewenste kwaliteit (aan de hand van servicenormen en indicatoren) en wat mag het kosten (budget)?

**4 Richt de opdrachtcyclus in: tijdige en open informatieverstrekking**  
Tenslotte wordt afgesproken waarover het samenwerkingsverband verantwoording aflegt: doelbereik, voortgang, (kwaliteit van de) prestaties, (afwijkingen van) het budget en het moment waarop wordt gerapporteerd.

## DENKBARE DOMEINEN VAN SAMENWERKING



## WAT KOMT AAN DE ORDE IN DE LEERGANG?

Met de vier VNG-principes als leidraad benaderen we de praktijk vanuit twee invalshoeken:

### Regie: hoe dan?

In dit deel van de leergang ligt de nadruk op de bedrijfsvoeringskant:

- Persoonlijk leiderschap
- Communicatiestijlen en risicobeheersing
- Contractvorming
- Budgetbeheersing

- 1 Ervaringen: delen!**  
In dit deel van de leergang ligt de nadruk op de context van het werk. Aan de hand van casuïstiek wordt in intervisieverband aandacht besteed aan:
  - 2**
  - 3**
  - 4**
- Krachtenveldanalyse
  - Bestuurlijke context
  - Doelgroep (beleving)
  - Welke invloed wordt uitgeoefend

## STOUT GROEP EN HAN WERKEN SAMEN

Stout Groep en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) dragen bij aan de professionalisering van het opdrachtgever- en opdrachtnemerschap in het publieke domein en heeft daartoe in nauwe samenwerking een praktisch programma ontwikkeld, dat antwoord geeft op de vraag van gemeenten: 'Regie? Sturing? Ja... maar hoe doe ik dat dan?' En op de vraag van opdrachtnemers: 'Targets? Verantwoording? Prima... maar hoe doe ik dat dan?'

## VOOR WIE IS DE LEERGANG BEDOELD?

Opdrachtgevers en opdrachtnemers in (semi)publieke organisaties. Dat zijn onder andere de accountmanagers, de contractmanagers, regisseurs en coördinatoren.

## DE DOELSTELLING VAN DE LEERGANG

Opdrachtgevers en opdrachtnemers zijn aan het eind van de leergang in staat om:

- De ontwikkelingen in hun omgeving en de consequenties voor hun organisatie en de eigen rol te begrijpen.
- Nieuwe inzichten, kennis en vaardigheden die horen bij hun rol toe te passen in de praktijk.
- Een impuls te geven aan de samenwerking met relevante stakeholders.
- Eigen ontwikkelpunten te benoemen voor verdere groei; ze worden blijvend zelflerend.
- Praktische aanbevelingen te doen voor het verder professionaliseren van de eigen organisatie.

Op basis van dit programma kan een leergemeenschap worden geformeerd met gemeenten en hun opdrachtnemers op diverse terreinen. In deze leergemeenschap wordt gewerkt aan een gezamenlijke invulling van efficiëntcy en professionaliteit gericht op de kwaliteit van publieke dienstverlening.

## RESULTAAT VAN DE LEERGANG

Deelnemers werken tevens aan een eindopdracht, die bij een goede beoordeling resulteert in een HAN-certificaat. Deze eindopdracht formuleert de deelnemer samen met zijn/ haar werkgever en is gericht op de eigen professionele praktijk of op een verbeterpunt voor de organisatie of de werkkrelatie met het samenwerkingsverband.

## WIL JE MEER INFORMATIE?

Stout Groep | Walter Brouwer | wb@stoutgroep.nl | 06-19999018  
Stout Groep | Hank Velthuis | hv@stoutgroep.nl | 06-13137664  
HAN | Petra van Halteren | petra.vanhalteren@han.nl | 06-53772832

**stout**groep

**HAN** Deeltijdstudies  
Toekomstproof